

附件 3-3

项目绩效自评报告

项目名称：工会事业专项补助

市级预算部门：（公章）江门市总工会

填报人姓名：何结容

联系电话：0750-3276237

填报日期：2024 年 5 月 10 日

工会事业专项补助自评报告

一、项目概况

2023年，市财政局下达市总工会“工会事业专项补助”项目预算金额310.65万元，项目分类属于其他特定目标类，为一级项目，包括提高产业工人整体素质和维权建设项目资金、专项会议费、困难职工因病致困专项帮扶资金和市外来务工人员留江过年补贴专项资金4个二级项目。

“提高产业工人整体素质和维权建设项目”——根据中共中央、国务院《新时期产业工人队伍建设改革方案》和《广东省总工会关于充分发挥工会在建设知识型、技术型、创新型技术工人队伍中作用的意见》，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述，贯彻落实中央、省和市有关新时期产业工人队伍建设改革方案及责任分工方案，紧紧围绕“十四五”规划的目标任务，以产业结构转型升级对技术工人的需求为导向，以提高职工技能素质和创新能力为着力点，以构建终身学习长效机制为基础，坚持推动企业发展与促进职工全面发展相结合，普遍提高职工技能素质与培养高技能创新领军人才相结合，继承传统有效载体与创新方式方法相结合，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，努力建设知识型、技术型、创新型技术工人队伍，在全面建成小康社会的进程中充分发挥工人阶级主力军作用。在发挥工人阶

级主力军作用的同时，合理、科学地维护职工的合法权益。

“庆五一暨劳模座谈会专项会议费”——根据中华全国总工会、省总工会推荐全国、省五一劳动奖章（状）和工人先锋号的文件精神，推荐评选出我市的全国、省五一劳动奖章（状）、工人先锋号并给予表彰，在职工中树立先进典型，在全社会营造尊重知识、尊重人才、尊重劳动的浓厚氛围，传递正能量。组织、号召广大职工以劳模为榜样，紧紧围绕“十四五”规划的目标任务，以产业结构转型升级对技术工人的需求为导向，以提高职工技能素质和创新能力为着力点，以构建终身学习长效机制为基础，坚持推动企业发展与促进职工全面发展相结合，普遍提高职工技能素质与培养高技能创新领军人才相结合，继承传统有效载体与创新方式方法相结合，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，努力建设知识型、技术型、创新型技术工人队伍，在全面建成小康社会的进程中充分发挥工人阶级主力军作用。以市委、市政府名义召开劳模代表座谈会。

“困难职工因病致困专项帮扶资金”——为推动困难职工常态化帮扶与提升职工生活品质有效衔接，不断增强职工群众的获得感、幸福感，江门市总工会围绕重点中心工作，坚持以竭诚服务职工群众为宗旨，坚持共同富裕方向，健全防止困难职工返贫的长效机制，继续抓好困难职工帮扶解困工作。根据困难职工实际情况和帮扶需求，对符合建档立卡条件且因职工本人或家属患病造成家庭困难的困难职工家庭实施专项医疗救

助。

“市外来务工人员留江过年补贴专项资金”——为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，丰富职工春节期间精神文化生活，市总工会开展2023年“外来务工人员喜江过大年”活动。结合外来务工人员留江过年情况，做好异地务工人员服务保障工作，团结动员广大职工为全力构建江门高质量发展作出更大贡献，为工会工作服务经济社会发展大局找准切入点、结合点、着力点。

二、项目组织实施情况

（一）项目实施情况。

工会事业专项年初预算金额310.65万元，根据《江门市本级2023年压减支出保障财政收支平衡工作方案》压减“提高产业工人整体素质和维权建设项目”经费60万元，压减“庆五一暨劳模座谈会专项会议费”0.6万元，年中实际核定和安排项目资金250.05万元，实际支出250.05万元，资金支付率100%。

“提高产业工人整体素质和维权建设项目”项目年初预算金额是90万元，根据《江门市本级2023年压减支出保障财政收支平衡工作方案》压减经费60万元，余下项目资金全部由我会自行解决。实际使用财政资金30万元，资金支出率100%。

“庆五一暨劳模座谈会专项会议费”项目安排预算金额7.65万元，年中压减经费0.6万元，实际核定和使用金额7.05

万元，资金支出率 100%。

“困难职工因病致困专项帮扶资金”项目预算金额 30 万元，实际使用金额 30 万元，资金支出率 100%。

“市外来务工人员留江过年补贴专项资金”项目预算金额 183 万元，实际使用金额 183 万元，资金支出率 100%。

三、项目绩效情况

（一）产出指标分析。

“提高产业工人整体素质和维权建设项目”：（1）2023 年“科技杯”创新创业大赛报名企业数量为 311 家，首次位居全省第二（仅次于广州）。经组织专家评审，97 家企业进入复赛。8 月初，我市组织开展复赛路演、实地考察工作，最终 25 家企业进入市赛总决赛并获得奖项，13 家企业获得省赛决赛奖项，其中 6 家获得省赛三等奖；6 家企业进入国赛，5 家企业获得国赛奖项。省赛、国赛获奖企业数均有明显增长，体现出我市企业科创水平快速提升。（2）2023 年江门市电力系统技能竞赛包括变电检修工、输电线路工、配电运维工、电力监控系统网络安全管理员、线损异常分析等 5 大项目，其中配电运维工项目又细分为中压配电线路、低压配电线路、配网无人机、配网自动化 4 个工种，线损异常分析项目则涵盖了用电检查、装表接电、抄表核算收费 3 个工种。无论是在项目设计上还是工种数量上都是近年来覆盖面最广的，全市广大电力职工热情空前高涨，纷纷踊跃报名，经过层层选拔，全市电力系统共 13 个单位 207

名选手参加了决赛，可谓群英荟萃。经过激烈的角逐，共 107 名选手脱颖而出获得奖项，其中一等奖 12 人，二等奖 15 人，三等奖 18 人，优胜奖 62 人。当中有 68 名选手将获得三级技能等级证书。（3）2023 年江门市建筑行业工匠大比武吸引了全市 88 名建筑工匠的参与，参赛人员来自江门各个建筑公司和工地，比赛项目分为建筑电工和普通脚手架工。每个项目都有相应的评分标准，其中包括技术水平、工艺精度、工作效率和安全操作等方面。本次比赛中脱颖而出的优秀选手将受到表彰和奖励，他们所展现出的出色技艺和专业精神将为江门市建筑工匠树立榜样。（4）劳动关系协调员项目竞赛以个人赛参赛形式，以劳动关系协调员国家职业标准（国家职业资格三级）为依据。竞赛通过初赛选拔，有 40 名选手进入决赛。竞赛选手呈现“分布广、年轻化、学历高”特点，来自江门市企业、院校、基层社会事务服务机构、人力资源服务机构、劳动争议仲裁机构等 30 多家单位，覆盖城乡基层、企业、仲裁机构、院校，选手平均年龄 33 岁，本科及硕士研究生学历占 66%。江海区劳动人事争议调解仲裁院郭晓燕获一等奖，江门江益磁材有限公司李艳霞、鹤山市劳动人事争议调解仲裁院黄翠婷获二等奖，鹤山市劳动人事争议调解仲裁院郭婉晶、江门市智慧之源教育科技有限公司钟林霞、广东杰成新能源材料科技有限公司周旋获三等奖，另有 14 名选手获优胜奖，获奖选手将按规定核发劳动关系协调员高级工职业技能等级证书。

2023年创建省级劳模创新吴芳创新工作室（广东芳源新材料集团股份有限公司）、朱振华创新工作室（励福(江门)环保科技股份有限公司)和唐慧创新工作室（江门市格雷亚特流体密封技术有限公司）三家省级劳模和工匠人创新工作室；陈俐娜“海荷”创新工作室（中国海员工会江门海事局委员会）广东省女职工创新工作室；黄超创新工作室（江门市第一职业高级中学）等7家江门市级劳模和工匠人创新工作室。

开展2023年“求学圆梦——江门市产业工人队伍建设工程、2023年江门市产业工人队伍技能培训、2023年职工学堂公益培训（第一期）、2024年职工学堂公益培训（第二期）、2023年女职工素质提升培训班等职工技能培训，培训职工1000多人。

“庆五一暨劳模座谈会专项会议费”：今年五一前夕，按照中华全国总工会和广东省总工会的工作部署，在市委的统一领导下，全市开展了2023年全国和省五一劳动奖状、奖章、工人先锋号的推荐评选工作。通过自下而上、层层选拔，征求有关部门意见、借助信用平台大数据、落实公示、严格审查把关，确保推荐评选工作的质量及程序规范，经过全国总工会、广东省总工会审核，我市一批先进集体及个人受到表彰：

1. 全国五一劳动奖章（1人）

嘉宝莉化工集团股份有限公司彭刚阳

2. 全国五一劳动奖状（1个）

海目星（江门）激光智能装备有限公司

3. 全国工人先锋号（1个）

广东世运电路科技股份有限公司三车间工艺部

4. 广东省五一劳动奖章（12人）

江门市培英高级中学年级级长区艳媚（女）、江门消防救援支队队务督察科科长方浩森、江门市科恒实业股份有限公司光电材料事业部技术部经理丁雪梅（女）、广东大冶摩托车技术有限公司设备维修班班长何先勇、江门天粤商贸有限公司维修主管黄泽荣、广东新会中集特种运输设备有限公司装备能源部设备管理主任陈孟锦、广东欣龙隧道装备股份有限公司总工程师陈国昌、黄茅海跨海通道管理中心副主任李强、广东华艺卫浴实业有限公司质量技术总工程师丁言飞、台山市农业技术推广中心植保股股长黄洪华、广东隆鑫机车有限公司研发主管于岩、江门市日盈不锈钢材料厂有限公司600分条班长梁炳辉

5. 广东省五一劳动奖状（5个）

江门市人民政府行政服务中心、江门农村商业银行股份有限公司、广东优巨先进新材料股份有限公司、特一药业集团股份有限公司、松下电子部品（江门）有限公司

6. 广东省工人先锋号（5个）

中国移动通信集团广东有限公司江门分公司综合调度及维

护中心、中交四航局江门航通船业有限公司技术中心、广东海亮铜业有限公司盘拉工段、广东弘彩新材料有限公司数码喷印墨水研发中心、国家税务总局江门市税务局纳税服务中心

“困难职工因病致困专项帮扶资金”项目：全市共收到 522 个困难职工帮扶申请，符合建档标准困难职工家庭 310 户，其中深度困难职工家庭 83 户，相对困难职工家庭 174 户，意外致困职工家庭 53 户。于 7 月份，根据市财政困难职工因病致困专项帮扶资金 30 万元，制定了《关于使用市财政资金对困难职工实施医疗救助的方案》，帮扶标准按照经基本医疗保险、居民大病保险和其他补充医疗保险、职工互助保障支付后，个人自付部分超 5000 元以上的，对 100 户符合条件的困难职工家庭按每户 3000 元医疗救助金进行精准救助。为了帮助困难职工解决实际困难，纾解经济压力，除了市财政因病致困专项帮扶资金 30 万元外，还使用中央财政资金、各级工会自筹资金对困难职工开展医疗救助、金秋助学、生活救助、节日慰问、临时救助、健康体检、就业帮扶等一系列帮扶措施，共发放帮扶资金 517 万元，帮扶 1205 人次。

“市外来务工人员留江过年补贴专项资金”：根据《江门市总工会 2023 年“外来务工人员喜江过大年”工作方案》，对全市 14854 名在智慧工会实名认证的留江过年务工人员发放春节慰问进，每人 200 积分（1 积分=1 元），共发放 297.08 万元

积分。

（二）效果指标分析。

（一）深化产业工人队伍建设改革，为侨都高质量发展建设高素质劳动大军。市总工会按照省总工会的工作要求和部署，广泛发动市直基层工会、各县（市、区）总工会开展推先评优。通过自下而上的民主推荐，履行相关程序，优中选优，按时优质完成了我市的全国、省五一奖的推荐评选工作，共有3个单位和个人受全总表彰、22个单位和个人受省总工会的表彰。在获奖的先进集体和个人中，产业工人比例占76.9%，机关和事业单位工作人员分别占奖章7.7%、15.4%。获奖单位及个人涵盖了市直和七个县区以及港澳资、外资、民营企业的代表，他们在各自的岗位上，为我市实现高质量发展、振兴实体经济、建设制造强市、推进重大工程项目建设和提升科研及基础教育质量水平等做出了突出贡献，为广大职工树立了榜样，进一步激发了广大职工为推动实现高质量发展贡献力量。

（二）“树榜样、立标杆”，充分发挥典型示范引领作用。

我市荣获全国五一劳动奖章1人、全国五一劳动奖状和全国工人先锋号集体2个，荣获省五一劳动奖章12人、省五一劳动奖状和工人先锋号集体8个，有力展示了新时代江门工人阶级在推进中国式现代化进程中积极向上的精神面貌和敢于进取的奋斗姿态。

（三）分类帮扶、精准施策，困难职工的幸福感、获得感、安全感不断增强。聚焦困难职工本人及其家庭成员患大病等生活困难，根据困难职工家庭的困难程度及致困原因开展分类帮扶、精准施策、动态管理，构建层次清晰、各有侧重的梯度帮扶格局。

（四）办好“惠工”活动，助力经济发展。通过发放“喜江过大年”春节慰问补贴，让职工感受到各级工会对于外来务工人员关怀，有效刺激了消费，带动了经济的发展，有效丰富了留江职工物质生活与精神文化生活的相协调，为全力构建江门高质量发展做出更大贡献。

四、预算执行及绩效管理中存在问题

（一）存在问题

一是在竞赛的组织、开展中，存在着有些企业不重视、不积极的情况，主要原因在于部分企业担心职工参加比赛获得好成绩后，会提出相关的待遇要求，或是被其他企业挖走，从而导致本企业人才的流失。二是项目帮扶对象是困难职工，需要做好困难职工精准识别，但如何准确掌握该职工的家庭成员、家庭收入、财产情况、实际生活状况等情况，存在一定的难度，建议能建立数据共享、信息互通的机制，进一步提高困难职工识别精准率。

（二）改进措施

1. 积极与企业沟通，争取落实待遇，从而让企业、职工都

乐意、愿意参加职业技能竞赛，自觉提升技能。

2. 争取建立数据共享、信息互通的机制，进一步提高困难职工识别精准率，打通帮扶最后一公里。

五、项目自评结论及得分

项目自评等次：100分。